



Empresa	ABENZOAR
Dirección	C/Rosalía de Castro N°27 Bajo (Parque Nueva Granada)
Situada en	Granada, España
Teléfono	958 22 10 48
Web	http://www.abenzoar.com

NOMBRE DEL CURSO: Gestión de los Recursos Humanos

ÁREA: Recursos humanos y habilidades directivas

DURACIÓN: 40 horas

OBJETIVOS DIDÁCTICOS

Desarrolla la actividad de la empresa teniendo en cuenta la necesidad de acoplar la política de Recursos Humanos con la estrategia de la empresa para mejorar su competitividad y adaptabilidad a los mercados cada vez más globalizados.

PROGRAMA

UNIDAD 1. SELECCIÓN DE PERSONAL

- 1.1. INTRODUCCIÓN
- 1.2. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
- 1.3. LOS TEST EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL
- 1.4. LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN
- 1.5. OTRAS FORMAS DE SELECCIÓN

UNIDAD 2. MOTIVACIÓN

- 2.0. INTRODUCCIÓN
- 2.1. QUÉ ES LA MOTIVACIÓN?
- 2.2. TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN
- 2.3. DIAGNÓSTICO DE FACTORES MOTIVACIONALES EN EMPLEADOS
- 2.4. CONCLUSIONES: LA MOTIVACIÓN Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

EN LA ACTUALIDAD

UNIDAD 3. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.1. LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS

3.2. LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.3. INCIDENCIAS DEL MODELO DE COMPETENCIAS EN LOS DISTINTOS PROCESOS DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

3.4. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.5. EL ENFOQUE DE LA GESTIÓN DE COMPETENCIAS EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.6. QUÉ SON LAS COMPETENCIAS?

3.7. QUÉ ES LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS?

3.8. FASES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

3.9. EL PLAN DE CARRERA

3.10. PLAN DE RETRIBUCIÓN

3.11. GESTIÓN DE DESEMPEÑO

3.12. CAPACITACIÓN Y COMPENSACIÓN

3.13. DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

3.14. LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN

UNIDAD 4. PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA

4.1. DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES FORMATIVAS

4.2. ELABORACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN

4.3. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN

4.4. MODELO DE PROPUESTA DE INTERVENCIÓN

CONTENIDOS

-Test inicial y final de autoevaluación

- Material multimedia
- Ejemplos
- Ejercicios prácticos
- Tablón de anuncios: noticias y ejemplos de empresas comunicados por el tutor
- Caso Práctico en Foro de discusión
- Test de evaluación por temas
- Material didáctico complementario de apoyo (descargas)
- Tutorías a través de web mail

DESTINATARIOS

Mandos con responsabilidades como directivos y mandos intermedios

Personas que integran el departamento de recursos humanos de las empresas.

También está dirigido a aquellas personas que desean incorporarse al departamento de recursos humanos en una empresa y desarrollar una carrera profesional en dicho departamento.